

AGENDA NACIONAL VOLUNTARIADO 2030

TRANSFORMANDO EL FUTURO DE PERÚ A TRAVÉS DE LA
ACCIÓN VOLUNTARIA





UN PUNTO DE PARTIDA PARA EL VOLUNTARIADO

2030



ENAVOL PERÚ
Encuentro Nacional de Voluntariados



Bienvenidos a la Agenda Nacional de Voluntariado 2030. Este documento es el reflejo de un esfuerzo conjunto para crear un futuro más justo y sostenible, donde el voluntariado y la colaboración sean pilares fundamentales del desarrollo social. Aquí encontrarán una detallada programación de actividades, conferencias y ponencias que buscan inspirar, educar y fomentar la acción colectiva en beneficio de nuestras comunidades. Les invitamos a sumergirse en cada sección, explorar los temas propuestos, y aprovechar esta oportunidad para nutrirse de las experiencias y conocimientos de nuestros distinguidos ponentes.

¡Que esta agenda sea el primer paso hacia un impacto transformador y positivo en nuestro país y el mundo!

Agradecimientos Especiales

Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a todos los ponentes, colaboradores y organizaciones que han sido parte fundamental en la construcción de esta Agenda Nacional de Voluntariado 2030. Su compromiso, conocimiento y pasión por el desarrollo sostenible y el fortalecimiento del voluntariado son el motor que impulsa este evento. Agradecemos su invaluable participación y su dedicación para generar un impacto positivo en nuestras comunidades.

Créditos de Diseño y Producción

La presente agenda ha sido posible gracias al esfuerzo conjunto de la Junta Nacional de Voluntariado de la Fundación ECOS. Agradecemos al equipo de diseño, producción y logística por su dedicación y trabajo impecable en la creación de este documento.

Patrocinadores y Socios

Este evento no habría sido posible sin el apoyo de nuestros patrocinadores y socios estratégicos, quienes han confiado en nuestra misión y visión para promover un futuro más inclusivo y sostenible. Gracias por su apoyo continuo y por su compromiso con la causa.



CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN	4	c) Desarrollo Económico	20
2. FUNDACIÓN ECOS	5	d) Alianzas Globales	20
2.1. Visión.....	5	8. MONITOREO Y EVALUACIÓN.....	21
2.2. Misión	5	8.1. Indicadores de Éxito	21
3. MARCO GENERAL	6	a) Acción Climática.....	21
3.1. Objetivos de Desarrollo Sostenibles		b) Bienestar Social.....	21
ODS 6		c) Desarrollo Económico	22
a) Acción Climática	6	d) Alianzas Globales	23
b) Bienestar Social	7	8.2. Proceso de Evaluación Continua.....	23
c) Desarrollo Económico	7	a) Recolección de Datos:	23
d) Alianzas Globales.....	8	b) Análisis de Resultados:	23
3.2. Macrorregiones	9	c) Retroalimentación:.....	24
a) Macro Norte	10	d) Informes Periódicos:.....	24
b) Macro Oriente	10	e) Ajustes y Mejora Continua:.....	24
c) Macro Lima y Costa Central.....	11	9. LÍDERES DEL PERÚ	24
d) Macro Centro.....	12	9.1. Reconocimiento de Líderes.....	25
e) Macro Sur	12	a) Premios y Distinciones Anuales:	25
4. DIAGNÓSTICO	13	b) Plataformas de Reconocimiento	
4.1. Cuadro de Distribución de Población y		Digital:	25
Necesidades Socioeconómicas.....	13	c) Certificaciones de Liderazgo:	25
4.2. Cuadro de Necesidades Ambientales y		d) Eventos de Networking Anuales:.....	25
Acciones de Voluntariado	14	9.2. Espacios para el Involucramiento	25
4.3. Cuadro de Acceso a Servicios Básicos		a) Talleres y Capacitación Continua:.....	25
14		b) Proyectos Colaborativos en	
4.4. Cuadro de Resultados del Diagnóstico		Comunidades:.....	25
Recopilados en ENAVOL	15	c) Plataformas de Participación Digital:	
4.5. Cuadro de Proyectos de Voluntariado		26	
por ODS.....	15	d) Espacios de Diálogo Abiertos:	26
5. OBJETIVOS.....	16	e) Iniciativas de Micro financiamiento: 26	
a) Macro Norte:	16	9.3. Líderes impulsores 2024	26
b) Macro Oriente:	16	a) Coordinador Nacional:	26
c) Macro Centro:	16	b) Junta Nacional de Voluntariado:.....	27
d) Macro Sur:	17	c) Ponentes participantes:	27
e) Macro Lima y Costa Central:.....	17	d) Voluntarios Líderes:.....	31
6. OPORTUNIDADES	17	10. MARCO CONCEPTUAL	34
6.1. Análisis de estrategias de Intervención		10.1. Descripción de la Ley General de	
17		Voluntariado N° 28238	34
a) Macro Norte	17	10.2. Relación con la Agenda 2030	35
b) Macro Oriente	18	10.3. Implicaciones para el Voluntariado:	
c) Macro Centro.....	18	35	
d) Macro Sur	18	10.4. Normativas Relevantes.....	36
e) Macro Lima y Costa Central.....	19	11. FUENTE DE DATOS.....	37
7. COMPROMISOS	19	11.1. Referencias.....	37
7.1. Iniciativas de Proyectos enfocados a		11.2. Participación y Datos de Campo: 38	
los Objetivos de Desarrollo Sostenible	19	12. CONCLUSIONES.....	39
a) Acción Climática	19	13. LLAMADO A LA ACCIÓN.....	40
b) Bienestar Social	19		



1. INTRODUCCIÓN

El voluntariado es un pilar fundamental en la construcción de sociedades más cohesivas y resilientes. Según la **Organización de las Naciones Unidas (ONU)**, se estima que más de **1,5 mil millones de personas** participan en actividades de voluntariado en todo el mundo.

En Perú, el voluntariado se encuentra en crecimiento. Según el **Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI)**, aproximadamente **8 de cada 10 peruanos** han participado en alguna actividad voluntaria en los últimos años, destacando especialmente la colaboración en áreas como educación, salud y medio ambiente. Sin embargo, existen desafíos importantes que deben ser abordados para maximizar el impacto del voluntariado en el país.

La adaptación de la Agenda 2030 al contexto peruano es esencial para abordar las brechas y realidades locales que afectan el desarrollo sostenible en el país. El Perú enfrenta desafíos como la pobreza multidimensional, que afecta aproximadamente al **26%** de la población, y una desigualdad que se refleja en el acceso limitado a servicios básicos y oportunidades de desarrollo. Además, según la **Encuesta Nacional de Hogares** de 2022, el **8%** de los hogares peruanos carece de acceso a agua potable.

Implementar una Agenda de Voluntariado 2030 permitirá canalizar esfuerzos hacia la resolución de estos problemas, alineando las iniciativas de voluntariado con los ODS para asegurar un impacto duradero en las comunidades más vulnerables.



2. FUNDACIÓN ECOS

La Fundación ECOS es una organización no gubernamental (ONG) formalmente constituida ante la **Agencia Peruana de Cooperación Internacional (APCI)**. Comprometida con la conservación del medio ambiente, la promoción de la sostenibilidad y el desarrollo humano integral. Desde su creación en 2023, ECOS trabaja bajo los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con un enfoque en innovación, educación y participación comunitaria.

Entre sus proyectos más destacados se encuentran: *Ecobit*, una aplicación para la valorización de residuos sólidos que fomenta la economía circular; *EcoCampus Innova*, una plataforma educativa que brinda becas y formación en sostenibilidad. Además, organiza anualmente el Encuentro Nacional de Voluntariados, que reúne líderes de todo el país para impulsar el cambio social y ambiental.

ECOS lidera iniciativas con un impacto profundo, fomentando el empoderamiento de comunidades y articulando esfuerzos en pro de un Perú más sostenible y resiliente.

2.1. Visión

La visión de la **Fundación ECOS** es **un Perú con un voluntariado fuerte, inclusivo y sostenible**, donde la participación ciudadana activa contribuya a la construcción de comunidades resilientes, equitativas y prósperas. En esta visión, se busca empoderar a los ciudadanos para que asuman un rol protagónico en la solución de los problemas que afectan a sus comunidades, fomentando un sentido de pertenencia y responsabilidad compartida.



2.2. Misión

La misión de la Fundación ECOS es **ser líder en la promoción de voluntariados enfocados en los ODS**, facilitando espacios de participación y colaboración entre diferentes sectores de la sociedad. A través de programas y proyectos que integren el voluntariado con el desarrollo sostenible, la Fundación busca:

- **Fomentar la solidaridad:** Impulsar una cultura de apoyo mutuo y trabajo en equipo para abordar los desafíos sociales y ambientales en el Perú.
- **Capacitar a voluntarios:** Ofrecer formación y recursos a los voluntarios para maximizar su impacto en las comunidades y asegurar un desarrollo sostenible.
- **Promover alianzas:** Establecer colaboraciones con organizaciones públicas, privadas y de la sociedad civil para fortalecer las iniciativas de voluntariado y alinearlas con los ODS.



3. MARCO GENERAL

3.1. Objetivos de Desarrollo Sostenibles ODS



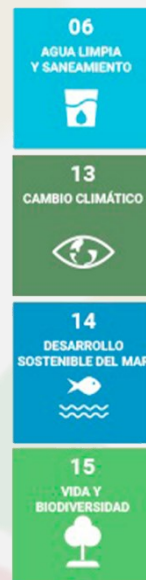
La agrupación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en la Agenda de Voluntariado 2030 de la Fundación ECOS se fundamenta en un enfoque integral que responde a los desafíos y realidades específicas del Perú. Esta agrupación permite dirigir los esfuerzos hacia áreas donde el impacto social, económico y

ambiental puede ser más significativo.

a) Acción Climática

Este grupo de ODS relacionados con la sostenibilidad ambiental son cruciales, ya que Perú enfrenta desafíos ambientales significativos, como la deforestación y la vulnerabilidad a desastres naturales. Desde el 2020, Perú viene perdiendo aproximadamente más de 150,000 hectáreas de bosque, según la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO). La implementación de programas de conservación y desarrollo sostenible es imperativa para proteger los ecosistemas y promover la resiliencia ante el cambio climático.

- **ODS 6: Agua limpia y saneamiento:** Asegurar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento.
- **ODS 13: Acción por el clima:** Mejorar la educación, la concienciación y la capacidad sobre el cambio climático.
- **ODS 14: Vida submarina:** Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos.
- **ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres:** Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres.





b) Bienestar Social

Los ODS en esta categoría son esenciales para abordar la pobreza y la falta de acceso a servicios básicos en muchas comunidades del país. Según datos del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social (2021), aproximadamente el 25% de la población peruana vive en situación de pobreza, lo que resalta la necesidad de implementar acciones efectivas para mejorar la calidad de vida. La importancia de un enfoque inclusivo se hace evidente, considerando las disparidades que enfrentan diferentes grupos poblacionales, como mujeres y niños.



- **ODS 1: Fin de la pobreza:** Erradicar la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.
- **ODS 2: Hambre cero:** Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y mejorar la nutrición.
- **ODS 3: Salud y bienestar:** Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.
- **ODS 4: Educación de calidad:** Asegurar la educación inclusiva, equitativa y de calidad.
- **ODS 5: Igualdad de género:** Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.
- **ODS 7: Energía asequible y no contaminante:** Asegurar el acceso a energía asequible, confiable, sostenible y moderna.
- **ODS 11: Ciudades Sostenibles:** Asegurar el acceso ciudades sostenibles para todos.
- **ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas:** Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible.

c) Desarrollo Económico

Este grupo de ODS involucran el desarrollo económico inclusivo y el fomento de trabajo digno son fundamentales para abordar la creciente desigualdad y el desempleo en el país. Según el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI, 2022), la tasa de desempleo en las principales ciudades del Perú fue del 7.1%, lo que indica la necesidad de fomentar el emprendimiento y la innovación en el ámbito local. La creación de un



entorno propicio para pequeñas y medianas empresas (PYMES) es esencial para el desarrollo económico sostenible y la mejora de la calidad de vida.

- **ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico:** Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible.
- **ODS 9: Industria, innovación e infraestructura:** Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación.
- **ODS 10: Reducción de las desigualdades:** Reducir la desigualdad en y entre los países.
- **ODS 12: Producción y consumo responsables:** Asegurar modalidades de consumo y producción sostenibles.



d) Alianzas Globales

Este ODS abarca la promoción de la justicia, la paz y las alianzas globales es un componente esencial en el avance hacia el desarrollo sostenible. Según el Índice de Paz Global 2021, Perú ocupa el puesto 85 de 163 países en términos de paz. Fortalecer la participación ciudadana y garantizar la transparencia en la gobernanza son fundamentales para construir sociedades pacíficas y equitativas. En un contexto de conflictos sociales y tensiones, fomentar el diálogo y la colaboración entre diferentes actores es vital para lograr un entorno más justo y estable.

- **ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos:** Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



3.2. Macrorregiones

La agrupación de Perú en macrorregiones en base al diagnóstico desarrollado por los voluntarios representantes de los 24 departamentos busca abordar de manera más eficaz los desafíos específicos que enfrenta cada área, promoviendo estrategias

adaptadas a las necesidades locales y facilitando el desarrollo sostenible. Este enfoque es crucial para mejorar la calidad de vida y fomentar la cohesión social en el país. Se deben fomentar políticas de cooperación entre regiones para abordar problemas que trascienden fronteras regionales, como el narcotráfico y la gestión de desastres. La acción voluntaria puede ser una herramienta clave para movilizar a la población y generar cambios positivos en las comunidades peruanas, promoviendo la inclusión y el desarrollo sostenible.





a) Macro Norte

Departamentos: Tumbes, Piura, Lambayeque, La Libertad, Cajamarca, Áncash.

Características comunes:



- **Inseguridad:** Según el Ministerio del Interior, el 60% de los delitos en áreas rurales están relacionados con el narcotráfico, afectando tanto la seguridad pública como la estabilidad social. En 2024, los enfrentamientos entre grupos criminales han aumentado, registrando más de 100 incidentes violentos vinculados al narcotráfico.
- **Vulnerabilidad a desastres naturales:** La región ha experimentado un aumento significativo en los incendios forestales. En 2024, se han reportado más de 3,000 incendios forestales en la macrorregión norte, afectando más de 90,000 hectáreas de bosque. En particular, Piura y La Libertad han sido gravemente impactadas, con pérdidas de biodiversidad y recursos hídricos esenciales para la agricultura (Instituto Nacional de Defensa Civil, 2024; Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2024).
- **Fomento de la agricultura sostenible:** La agricultura es una fuente vital de ingresos, con el 24% de la población ocupada en este sector. Promover prácticas sostenibles es esencial para garantizar la seguridad alimentaria y la salud de los ecosistemas locales.

b) Macro Oriente

Departamentos: Loreto, Amazonas, Ucayali, San Martín, Madre de Dios.

Características comunes:

- **Incendios forestales y deforestación:** En la Amazonía peruana, se estima que aproximadamente 200,000 hectáreas de bosques se pierden anualmente. En 2024, la región ha enfrentado más de 1,200 incendios, especialmente en Loreto y Ucayali, donde las llamas han consumido más de 30,000 hectáreas de selva (Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado, 2022). Estos incendios, a menudo





provocados por actividades ilegales como la minería, tienen un impacto devastador en la biodiversidad y la calidad del aire.

- **Conflictos territoriales:** Las tensiones con comunidades indígenas son comunes, con más de 150 conflictos registrados en 2022 relacionados con la explotación de recursos naturales. Es crucial promover el diálogo y la conciliación para abordar estas disputas.
- **Necesidad de programas de conservación:** La conservación de la biodiversidad es vital, ya que la región alberga aproximadamente el 50% de la biodiversidad terrestre del mundo. Se requieren iniciativas que integren la conservación y el desarrollo sostenible.

c) Macro Lima y Costa Central

Departamentos: Lima Metropolitana, Lima Provincias, Callao, Ica.

Características comunes:

- 
- **Alta concentración de población:** Lima concentra el 32% de la población total de Perú, lo que genera presiones significativas sobre los servicios públicos y la infraestructura.
 - **Urgencia de políticas de urbanismo:** En 2024, Lima ha experimentado un aumento en la ocurrencia de incendios forestales en las áreas periurbanas, especialmente en zonas como los cerros de Lima, donde se han registrado más de 150 incendios, afectando áreas de bosque seco y amenazando a comunidades cercanas (Ministerio del Ambiente, 2024).
 - **Necesidad de enfrentar la corrupción:** La corrupción es un desafío significativo, con el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional señalando a Perú con una puntuación de 36 sobre 100 en 2022.



d) Macro Centro

Departamentos: Junín, Huánuco, Pasco, Ayacucho, Huancavelica.

Características comunes:

- **Alta pobreza rural:** En esta macrorregión, la pobreza afecta al 43% de la población rural, con un acceso limitado a servicios básicos como agua y electricidad. Las iniciativas de voluntariado pueden ser fundamentales para abordar estas carencias.
- **Desarrollo de infraestructura:** La falta de infraestructura adecuada limita el acceso a mercados y servicios. En 2024, se han reportado más de 300 incendios forestales en Junín, afectando gravemente las áreas agrícolas y amenazando la seguridad alimentaria en la región (Instituto Nacional de Defensa Civil, 2024).
- **Potencial para la agricultura y la minería sostenible:** Con recursos naturales abundantes, hay un gran potencial para desarrollar prácticas agrícolas y mineras responsables.

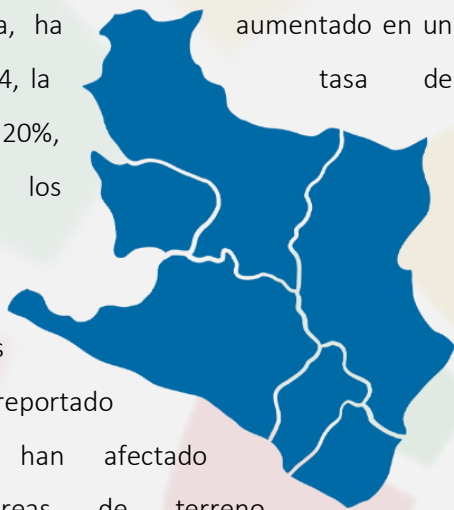


e) Macro Sur

Departamentos: Cusco, Puno, Apurímac, Arequipa, Moquegua, Tacna.

Características comunes:

- **Aumento de la delincuencia:** La tasa de criminalidad en áreas urbanas, especialmente en Cusco y Arequipa, ha aumentado en un 15% en los últimos dos años. En 2024, la tasa de homicidios ha aumentado un 20%, generando preocupación entre los ciudadanos y las autoridades.
- **Incendios forestales:** En la región sur, la situación se ha agravado por los incendios forestales, donde se han reportado más de 500 incendios que han afectado aproximadamente 20,000 hectáreas de terreno,





especialmente en Puno y Arequipa. Estos incendios han sido intensificados por la sequía y el cambio climático, provocando la pérdida de vegetación nativa y afectando la calidad del aire (Instituto Nacional de Defensa Civil, 2024; Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2024).

- **Preservación del patrimonio cultural:** La región alberga sitios históricos reconocidos por la UNESCO, y la gestión del turismo sostenible es vital para proteger estos recursos.

4. DIAGNÓSTICO

Estos cuadros organizan las prioridades de voluntariado en cada región alineadas con los ODS, indicando los proyectos más relevantes de acuerdo a las necesidades y desafíos locales. Estos cuadros desarrollados mediante una Matriz por parte de los voluntarios a nivel nacional, son útiles para presentar datos clave de manera accesible y para visualizar cómo cada región puede contribuir al alcance de los ODS.

4.1. Cuadro de Distribución de Población y Necesidades Socioeconómicas

Macrorregión	Población Total	Índice de Pobreza (%)	Desempleo (%)	Nivel de Escolaridad (%)	Acceso a Agua Potable (%)	Acceso a Salud Básica (%)
Norte	6,500,000	25%	5.5%	85% (primaria)	65%	60%
Oriente	3,200,000	40%	8.2%	70%	40%	45%
Centro	5,700,000	30%	6.5%	78%	72%	65%
Sur	4,500,000	32%	7.3%	74%	60%	50%
Lima y Costa Central	10,000,000	15%	4.0%	95%	85%	90%

Interpretación: Este cuadro resalta la variabilidad en pobreza y acceso a servicios esenciales, proporcionando áreas de intervención específicas para proyectos de voluntariado en cada región.



4.2. Cuadro de Necesidades Ambientales y Acciones de Voluntariado

Macrorregión	Principales Problemas Ambientales	Acciones de Voluntariado Recomendadas	ODS Relacionados
Norte	Deforestación y erosión de suelos	Reforestación y campañas de educación ambiental	ODS 13, ODS 15
Oriente	Contaminación hídrica y pérdida de hábitat	Limpieza de ríos, conservación de fauna, educación comunitaria	ODS 6, ODS 14, ODS 15
Centro	Minería informal y contaminación del aire	Monitoreo ambiental, apoyo en proyectos sostenibles	ODS 12, ODS 15
Sur	Escasez de agua y desertificación	Sistemas de riego, concientización sobre uso de agua	ODS 6, ODS 13
Lima y Costa Central	Residuos sólidos y calidad del aire	Reciclaje, educación en manejo de residuos	ODS 12, ODS 11

Interpretación: Al resaltar los problemas ambientales clave de cada región y sus ODS correspondientes, este cuadro orienta a los equipos de voluntariado hacia intervenciones específicas que promuevan la sostenibilidad.

4.3. Cuadro de Acceso a Servicios Básicos

Macrorregión	Acceso a Energía Eléctrica (%)	Acceso a Internet (%)	Infraestructura Educativa (escuelas por 100,000 hab)	Centros de Salud (por 100,000 hab)
Norte	70%	50%	18	15
Oriente	55%	20%	12	10
Centro	75%	45%	20	13
Sur	65%	35%	16	12
Lima y Costa Central	95%	85%	22	20

Interpretación: Muestra el nivel de acceso a servicios básicos, permitiendo al voluntariado priorizar áreas con mayor brecha de acceso a servicios esenciales.



4.4. Cuadro de Resultados del Diagnóstico Recopilados en ENAVOL

Macrorregión	Principales Desafíos Identificados	Oportunidades de Voluntariado	Datos Relevantantes de ENAVOL
Norte	Alta migración, economía informal	Capacitación laboral, emprendimiento social	30% de jóvenes con intención de migrar
Oriente	Problemas de salud, escasa infraestructura	Salud comunitaria, construcción de infraestructura básica	25% de comunidades sin acceso a salud cercana
Centro	Falta de desarrollo agrícola, deforestación	Proyectos agrícolas sostenibles, protección de bosques	40% depende de agricultura tradicional
Sur	Escasez hídrica, baja escolaridad	Programas de educación, capacitación en recursos hídricos	50% no cuenta con acceso a agua constante
Lima y Costa Central	Desigualdad, problemas de vivienda	Vivienda digna, programas de inclusión social	15% de hogares en condiciones de hacinamiento

Interpretación: Basado en datos recopilados durante el Encuentro Nacional de Voluntariados (ENAVOL), este cuadro orienta sobre las áreas de mayor impacto potencial de los voluntarios, usando como base las cifras y hallazgos específicos de cada macrorregión.

4.5. Cuadro de Proyectos de Voluntariado por ODS

Macrorregión	ODS Claves	Proyectos de Voluntariado Sugeridos
Norte	ODS 8, ODS 10	Emprendimiento juvenil, talleres de inclusión económica
Oriente	ODS 3, ODS 6, ODS 15	Campañas de salud, conservación de bosques y agua
Centro	ODS 12, ODS 15	Gestión de residuos, reforestación y uso sostenible del suelo
Sur	ODS 4, ODS 6, ODS 13	Educación ambiental, acceso a agua y proyectos de adaptación
Lima y Costa Central	ODS 11, ODS 17	Fortalecimiento de comunidades sostenibles y alianzas intersectoriales

Interpretación: Este cuadro organiza las prioridades de voluntariado en cada región alineadas con los ODS, indicando los proyectos más relevantes de acuerdo a las necesidades y desafíos locales.



5. OBJETIVOS

La **Agenda Nacional de Voluntariado 2030** se centra en maximizar el impacto del voluntariado en Perú, alineándose con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y abordando las realidades locales. A continuación, se detallan las metas específicas para cada macrorregión.

a) Macro Norte:

Aumentar en un 35% la participación de voluntarios en programas de agricultura sostenible y pesca responsable para 2030, respondiendo a la inseguridad alimentaria y la vulnerabilidad ante desastres naturales.

- **ODS Alineados:** ODS 1 (Fin de la pobreza), ODS 2 (Hambre cero), ODS 13 (Acción por el clima).
- **Acciones Clave:** Implementación de talleres de capacitación en prácticas agrícolas sostenibles y brigadas comunitarias para restaurar ecosistemas afectados por desastres naturales. Esta meta responde a la alta dependencia de la agricultura y la pesca en la región, donde el fenómeno de El Niño ha exacerbado la inseguridad alimentaria.

b) Macro Oriente:

Lograr que el 60% de las comunidades afectadas por deforestación y conflictos territoriales participen en programas de conservación y desarrollo sostenible para 2030.

- **ODS Alineados:** ODS 15 (Vida de ecosistemas terrestres), ODS 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas).
- **Acciones Clave:** Creación de alianzas con comunidades indígenas para promover prácticas sostenibles y campañas de concientización sobre la importancia de la conservación. Dado que la deforestación y la minería ilegal son problemas críticos, esta meta busca empoderar a las comunidades locales para gestionar sus recursos de manera sostenible.

c) Macro Centro:

Aumentar en un 40% la implementación de proyectos de infraestructura básica y acceso a servicios en comunidades rurales para 2030, reduciendo la pobreza.

- **ODS Alineados:** ODS 1 (Fin de la pobreza), ODS 9 (Industria, innovación e infraestructura).



- **Acciones Clave:** Programas de voluntariado para la construcción y mantenimiento de infraestructuras, así como capacitaciones en habilidades técnicas para la comunidad. La alta pobreza rural y la falta de acceso a servicios básicos justifican esta meta, permitiendo una mejora directa en la calidad de vida de los habitantes.

d) Macro Sur:

Incrementar en un 30% la participación de voluntarios en iniciativas de preservación cultural y gestión de recursos hídricos para 2030, en respuesta a los problemas de seguridad y sostenibilidad ambiental.

- **ODS Alineados:** ODS 11 (Ciudades y comunidades sostenibles), ODS 15 (Vida de ecosistemas terrestres).
- **Acciones Clave:** Proyectos de restauración de sitios patrimoniales y educación sobre el manejo responsable del agua. Esta meta es vital para preservar el patrimonio cultural y natural de una región que depende en gran medida del turismo, al tiempo que aborda la escasez de agua.

e) Macro Lima y Costa Central:

Lograr un aumento del 50% en la participación de voluntarios en programas de gestión de residuos y urbanismo sostenible para 2030, enfrentando problemas de concentración poblacional y gobernanza.

- **ODS Alineados:** ODS 11 (Ciudades y comunidades sostenibles), ODS 12 (Producción y consumo responsables).
- **Acciones Clave:** Desarrollo de campañas de limpieza y reciclaje en áreas urbanas, y programas de capacitación en gestión de residuos. La alta concentración de población y los problemas de urbanismo requieren un enfoque coordinado para mejorar la calidad de vida en estas áreas.

6. OPORTUNIDADES

6.1. Análisis de estrategias de Intervención

a) Macro Norte

- **Promoción de la educación y sensibilización:** Las organizaciones de voluntariado tienen la oportunidad de trabajar en programas de educación sobre derechos humanos y seguridad, fomentando una cultura de paz y



responsabilidad comunitaria. Esto puede incluir talleres sobre prevención del narcotráfico y promoción de estilos de vida saludables.

- **Iniciativas de reforestación:** Implementar proyectos de reforestación y agricultura sostenible mediante el voluntariado, alineados con el ODS 15, puede ayudar a mitigar el impacto del cambio climático y fortalecer la economía local.

b) Macro Oriente

- **Proyectos de conservación:** Las organizaciones tienen la oportunidad de involucrar a voluntarios en la conservación de la biodiversidad y el fortalecimiento de los derechos de las comunidades indígenas, alineándose con el ODS 16. Esto puede incluir talleres de capacitación en conservación y sostenibilidad.
- **Medicación y salud comunitaria:** El voluntariado en salud puede ofrecer servicios médicos y de educación sobre salud en comunidades remotas, mejorando la calidad de vida.

c) Macro Centro

- **Capacitación y empoderamiento económico:** Organizar programas de capacitación que empoderen a los jóvenes y adultos en habilidades técnicas y emprendedoras, alineados con el ODS 8. Esto ayudará a reducir la pobreza y fomentar el empleo sostenible.
- **Mejora de la infraestructura comunitaria:** Los voluntarios tienen la oportunidad de participar en proyectos de infraestructura, como la construcción de escuelas y centros de salud, promoviendo la integración y el desarrollo local.

d) Macro Sur

- **Programas de educación y prevención del delito:** Involucrar a voluntarios en iniciativas que promuevan la educación y la inclusión social, alineadas con el ODS 11. Esto ayudará a construir comunidades más seguras y resilientes.
- **Fomento del turismo sostenible:** Desarrollar programas de voluntariado que promuevan el turismo sostenible y la preservación del patrimonio cultural, beneficiando a las comunidades locales y fomentando la conciencia cultural.



e) Macro Lima y Costa Central

- **Fomento de la transparencia y participación ciudadana:** Las organizaciones tienen la oportunidad de capacitar a los voluntarios para que actúen como vigilantes ciudadanos, promoviendo la transparencia y la rendición de cuentas en la gestión pública, alineándose con el ODS 16.
- **Iniciativas de gestión de residuos:** Implementar programas de reciclaje y manejo de residuos mediante el voluntariado, ayudará a mejorar la calidad del medio ambiente y la salud pública.

7. COMPROMISOS

7.1. Iniciativas de Proyectos enfocados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

a) Acción Climática

"Guardianes de la Naturaleza":

- **Descripción:** Desarrollar un programa de voluntariado para la reforestación y conservación de áreas naturales.
- **Actividades:** Plantación de árboles, limpieza de ríos y áreas verdes, y talleres sobre prácticas sostenibles.

"Desafío del Agua":

- **Descripción:** Implementar iniciativas para mejorar el acceso al agua limpia y la gestión de recursos hídricos en comunidades vulnerables.
- **Actividades:** Capacitación en sistemas de captación de agua de lluvia, talleres sobre conservación del agua y sensibilización sobre el uso responsable.

"Ciudades Limpias":

- **Descripción:** Desarrollar un programa de gestión de residuos sólidos, involucrando a la comunidad en la separación y reciclaje de desechos.
- **Actividades:** Implementación de Ecobit, jornadas de limpieza comunitaria, talleres sobre reciclaje y sensibilización sobre consumo responsable.

b) Bienestar Social

Campaña "Cero Pobreza":

- **Descripción:** Implementar una serie de ferias de empleo y habilidades en varias regiones, donde se ofrezcan capacitaciones y asesoría sobre oportunidades laborales.



- **Actividades:** Talleres sobre habilidades para el trabajo, sesiones informativas sobre derechos laborales y oportunidades de emprendimiento.

"Escuelas para Todos":

- **Descripción:** Crear espacios educativos inclusivos en comunidades rurales y urbanas desfavorecidas, promoviendo la educación de calidad.
- **Actividades:** Voluntarios pueden ofrecer tutorías, clases extracurriculares y apoyo en la infraestructura escolar.

c) Desarrollo Económico

"Impulsa Tu Negocio":

- **Descripción:** Crear un programa de mentoría para emprendedores locales, ofreciendo capacitación en gestión empresarial.
- **Actividades:** Talleres sobre finanzas, marketing y sostenibilidad; acceso a microcréditos para PYMES.

"Feria del Emprendimiento":

- **Descripción:** Organizar ferias para promover productos y servicios de emprendedores locales.
- **Actividades:** Espacios para exhibir y vender productos, talleres de networking y capacitación en ventas.

"Innovación Social en Acción":

- **Descripción:** Fomentar soluciones innovadoras a problemas urbanos a través de hackatones y competencias de ideas.
- **Actividades:** Concursos para desarrollar aplicaciones móviles que resuelvan desafíos locales, como la movilidad urbana o la gestión de residuos.

d) Alianzas Globales

"Alianzas por la Transparencia":

- **Descripción:** Establecer alianzas con organizaciones de la sociedad civil y entidades gubernamentales y no gubernamentales para promover la transparencia y la rendición de cuentas.
- **Actividades:** Campañas de sensibilización sobre derechos ciudadanos, capacitación sobre acceso a la información pública.



8. MONITOREO Y EVALUACIÓN

8.1. Indicadores de Éxito

Los indicadores de éxito son métricas clave que permiten evaluar el impacto y la efectividad de las iniciativas de voluntariado en el marco de la Agenda Nacional de Voluntariado 2030. Cada indicador está diseñado para ser específico, medible, alcanzable, relevante y temporalmente definido (SMART), asegurando así una evaluación efectiva y significativa. A continuación, se presentan los indicadores agrupados por cada categoría de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), junto con descripciones que explican su relevancia:

a) Acción Climática

- **Áreas reforestadas y restauradas:** Indica la cantidad de terreno recuperado a través de iniciativas de voluntariado. Este indicador es fundamental para evaluar el impacto en la conservación del medio ambiente y la biodiversidad.
- **Cantidad de residuos gestionados adecuadamente a través de iniciativas de voluntariado:** Mide el volumen de residuos que han sido reciclados o compostados. Este indicador refleja el impacto positivo de los voluntarios en la gestión de residuos y en la concienciación sobre el reciclaje.
- **Número de campañas de sensibilización sobre el cambio climático realizadas:** Este indicador cuenta cuántas campañas se han llevado a cabo para educar a la comunidad sobre el cambio climático. Ayuda a evaluar la efectividad de los esfuerzos de sensibilización y educación ambiental.
- **Participación ciudadana en actividades de limpieza y reciclaje organizadas por voluntarios:** Indica el número de personas que se involucran en actividades de limpieza y reciclaje. Este indicador muestra la efectividad de las iniciativas de voluntariado en la creación de comunidades más limpias y saludables.

b) Bienestar Social

- **Número de beneficiarios en programas de capacitación laboral:** Mide cuántas personas han participado en programas de capacitación impulsados por voluntarios. Este indicador es crucial para evaluar el acceso a oportunidades educativas y de empleo para comunidades vulnerables.
- **Tasa de empleo entre los participantes:** Representa el porcentaje de beneficiarios que han encontrado empleo después de participar en programas



de voluntariado. Este indicador muestra la efectividad de los programas en la mejora de la calidad de vida de los participantes.

- **Porcentaje de jóvenes que participan en actividades de voluntariado dirigidas a la reducción de la pobreza:** Mide el compromiso de los jóvenes en actividades que abordan la pobreza. Este indicador es esencial para entender cómo la juventud contribuye a la justicia social.
- **Satisfacción de la comunidad sobre la calidad del entorno urbano:** Mide la percepción de los residentes sobre su entorno urbano. Este indicador es esencial para evaluar el impacto de las acciones de voluntariado en la calidad de vida urbana.
- **Número de diálogos comunitarios y foros de mediación realizados:** Mide cuántos espacios de diálogo se han creado para abordar conflictos. Este indicador es clave para evaluar la capacidad de los voluntarios para promover la paz y la cohesión social.
- **Porcentaje de participantes que reportan mejoras en cohesión social y resolución de conflictos:** Representa cuántos beneficiarios han experimentado un aumento en la cohesión social. Este indicador es vital para entender el impacto de las iniciativas en la construcción de comunidades unidas.

c) Desarrollo Económico

- **Número de PYMES apoyadas mediante mentorías y asesoría:** Mide cuántas pequeñas y medianas empresas han recibido apoyo de voluntarios. Este indicador es clave para evaluar cómo el voluntariado puede fortalecer la economía local.
- **Incremento en ingresos de emprendedores participantes en programas de capacitación:** Representa el crecimiento en los ingresos de los emprendedores que han sido capacitados. Este indicador es crucial para medir el impacto directo en la economía de los participantes.
- **Porcentaje de voluntarios que reportan haber adquirido habilidades para el trabajo digno:** Mide cuántos voluntarios sienten que han mejorado sus habilidades laborales. Este indicador es importante para evaluar la formación y el desarrollo profesional que se brinda a los voluntarios.



- **Número de iniciativas de innovación social desarrolladas por grupos de voluntarios:** Este indicador cuenta cuántas nuevas ideas o soluciones han sido implementadas por voluntarios. Refleja el potencial de los voluntarios para innovar y resolver problemas sociales.

d) Alianzas Globales

- **Número de alianzas estratégicas formadas entre organizaciones de voluntariado y otros actores sociales:** Mide cuántas colaboraciones se han establecido. Este indicador es esencial para evaluar el fortalecimiento de redes de apoyo y colaboración en el ámbito del voluntariado.

8.2. Proceso de Evaluación Continua

El proceso de evaluación continua es esencial para asegurar que las iniciativas de voluntariado sean efectivas y adaptables a las necesidades cambiantes de la comunidad. Este proceso debe incluir las siguientes etapas:

a) Recolección de Datos:

- **Herramientas Digitales:** Utilizar plataformas digitales como Google Forms o SurveyMonkey para recolectar datos sobre la participación y el impacto de las actividades de voluntariado. Estas herramientas permiten una recolección de información rápida y accesible.
- **Aplicaciones Móviles de Feedback:** Desarrollar o utilizar aplicaciones que permitan a los voluntarios y beneficiarios proporcionar retroalimentación instantánea sobre las actividades, facilitando la comunicación continua.

b) Análisis de Resultados:

- **Software de Análisis de Datos:** Emplear herramientas como Tableau o Microsoft Power BI para visualizar los datos recolectados, permitiendo identificar tendencias y áreas de mejora.
- **Dashboards Interactivos:** Crear dashboards que muestren el progreso hacia los indicadores de éxito en tiempo real, asegurando la transparencia y accesibilidad de la información.



c) **Retroalimentación:**

- **Encuestas y Grupos Focales Virtuales:** Realizar sesiones de discusión en línea para recoger opiniones de voluntarios y beneficiarios sobre las actividades y su impacto.
- **Plataformas de Gestión de Proyectos:** Implementar herramientas como Trello o Asana para el seguimiento de tareas y recolección de sugerencias, fomentando la colaboración.

d) **Informes Periódicos:**

- **Informes Visuales:** Crear infografías utilizando herramientas como Canva que resuman los logros y desafíos. Estos informes son atractivos y fáciles de compartir, aumentando la visibilidad de los resultados.
- **Videos Resumen:** Producir videos cortos que documenten las actividades y sus impactos, brindando una perspectiva visual que puede ser compartida en redes sociales.

e) **Ajustes y Mejora Continua:**

- **Reuniones de Reflexión y Planeación:** Realizar encuentros regulares donde los voluntarios y beneficiarios puedan discutir los resultados y proponer mejoras.
- **Uso de Inteligencia Artificial:** Implementar herramientas de análisis predictivo para identificar tendencias en la participación y el impacto, ayudando a anticipar necesidades futuras.

9. LÍDERES DEL PERÚ

Los **Líderes Involucrados** en la construcción de la Agenda Nacional de Voluntariado 2030, desde ahora llamados **Núcleos de Acción** fueron y serán elementos clave en la ejecución y seguimiento de la Agenda hasta el 2030. La Fundación ECOS, en colaboración con diversas organizaciones de voluntariado a nivel nacional e internacional, busca fortalecer la red de voluntarios, maximizar su impacto y asegurar que se cumplan los objetivos establecidos. Esta sección se organiza en dos componentes esenciales: el reconocimiento de líderes y la creación de espacios para el involucramiento.

Es por ello que se implementarán **sistemas de reconocimiento y de involucramiento** para los miembros.



9.1. Reconocimiento de Líderes

El reconocimiento de líderes en el ámbito del voluntariado no solo impulsa la motivación y el compromiso, sino que también promueve la creación de referentes en las comunidades. Las siguientes estrategias están diseñadas para lograr este objetivo:

a) Premios y Distinciones Anuales:

Se establecerá un programa de premiación que reconozca a los voluntarios y líderes destacados en función de su impacto social. Estos premios se entregarán durante el **Encuentro Nacional de Voluntariados**, creando un evento de celebración y visibilidad.

b) Plataformas de Reconocimiento Digital:

La creación de un sistema digital para destacar los logros de los voluntarios permitirá que sus historias de éxito sean compartidas en redes sociales y en la página web de la Fundación ECOS, inspirando a otros a involucrarse.

c) Certificaciones de Liderazgo:

Implementar programas de certificación que reconozcan oficialmente a los voluntarios por completar formaciones específicas. Estas certificaciones pueden facilitar oportunidades laborales y contribuir a su desarrollo personal.

d) Eventos de Networking Anuales:

Participar de los eventos de networking durante el **Encuentro Nacional de Voluntariados**, donde los líderes de voluntariado puedan compartir experiencias, discutir mejores prácticas y establecer conexiones valiosas.

9.2. Espacios para el Involucramiento

Para fortalecer la participación y el compromiso en el voluntariado, es vital crear espacios accesibles y atractivos para el involucramiento. Las siguientes acciones se proponen:

a) Talleres y Capacitación Continua:

Ofrecer talleres regulares que aborden temas como liderazgo, gestión de proyectos y habilidades interpersonales. Esto no solo empodera a los voluntarios, sino que también mejora su capacidad para contribuir efectivamente a las iniciativas.

b) Proyectos Colaborativos en Comunidades:

Fomentar la creación de iniciativas en las que los voluntarios trabajen juntos en proyectos comunitarios. Esto refuerza el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo, además de promover el aprendizaje entre pares.



c) Plataformas de Participación Digital:

Utilizar herramientas en línea, como foros y aplicaciones móviles, para que los voluntarios expresen ideas y participen en decisiones sobre proyectos. Esto asegura que se escuchen y valoren todas las voces.

d) Espacios de Diálogo Abiertos:

Facilitar **encuentros macrorregionales** donde voluntarios y beneficiarios dialoguen sobre necesidades y desafíos locales. Esta interacción directa permite una mejor identificación de prioridades y la co-creación de soluciones.

e) Iniciativas de Micro financiamiento:

Crear programas de micro financiamiento que permitan a grupos de voluntarios proponer y llevar a cabo proyectos que aborden necesidades específicas de su comunidad. Esto promueve la autonomía y el liderazgo local.

9.3. Líderes impulsores 2024

Los equipos que participaron en la construcción de esta Agenda Nacional de Voluntariado 2030 durante el Encuentro Nacional de Voluntariado desarrollado en el Departamento de Huancavelica el 2024 estuvieron encabezados por el Coordinador Nacional, la Junta Nacional de Voluntariado de la Fundación ECOS y los voluntarios líderes participantes que aprueban el uso de datos en este documento.

a) Coordinador Nacional:

El Coordinador Nacional del ENAVOL 2024, CEO y Fundador de la Fundación ECOS, ha liderado este evento desde su concepción, asumiendo el desafío de impulsar un cambio social a través del voluntariado. Su visión ha sido clave para la organización de este encuentro, que busca promover el desarrollo sostenible y la participación activa de jóvenes, voluntarios y organizaciones.



Ing. Yefry Huincho
Huancavelica



b) Junta Nacional de Voluntariado:

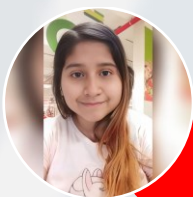
Estos líderes desempeñaron un papel fundamental en la estructuración y organización del Encuentro Nacional de Voluntariado 2024, realizado en el Departamento de Huancavelica. Su trabajo conjunto ha sido clave para promover el voluntariado como motor de cambio social y sostenible, consolidando el evento como un referente en la participación activa de jóvenes y voluntarios a nivel nacional. Gracias a su dedicación y esfuerzo, la Junta ha logrado articular esfuerzos y diseñar estrategias que fortalecerán la labor del voluntariado en el país, contribuyendo al desarrollo social, económico y ambiental en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Brayan Torres Pascal
El Callao



Abel Apaza Amanqui
Puno



Susana Linares Ballena
Lambayeque



Zaira Ruth Díaz Culqui
Cajamarca



Pablo Mamani Quispe
Moquegua



Jarol Vasquez Lloclla
San Martín



José Sáenz Vargas
Lima



Jorge Luis Paitan Escobar
Gerente general InnovaTEC

c) Ponentes participantes:

Es un honor presentar a los distinguidos ponentes que han participado en la construcción de la Agenda Nacional de Voluntariado 2030. Agradecemos profundamente su disposición y compromiso para compartir sus conocimientos y experiencias, los cuales son



fundamentales para el enriquecimiento de esta iniciativa. Su participación activa en este evento refleja un esfuerzo colectivo por fortalecer el voluntariado y promover el desarrollo sostenible en nuestras comunidades, con un enfoque inclusivo y transformador. Este espacio, en el que se integran perspectivas diversas y enriquecedoras, será clave para la construcción de un futuro más equitativo y próspero. Agradecemos a cada uno de los ponentes por su invaluable aporte.

- **Ponentes participantes en el V ENAVOL 2024**

- **Virginie Holler**

Representante Nacional de France Volontaires (Francia) en Perú, organización que promueve el voluntariado internacional y la cooperación sostenible entre Francia y Perú, fomentando la solidaridad y el intercambio cultural.

- **Ángel Gallegos Pacheco**

Director de Investigación y Desarrollo de la Secretaría Nacional de la Juventud del Perú (SENAJU), dedicado a fortalecer la participación juvenil en procesos sociales y políticos a nivel nacional.

- **Rivaldo Carlos Durán Aquino**

Astronauta análogo y joven investigador peruano, líder en dinámica de fluidos computacionales. Ha representado al Perú en el Foro Mundial de la Juventud en Rusia, destacándose en el ámbito de la ciencia y la tecnología.

- **Blanca Judith Mujica Acuña**

Directora Regional de Perú del Instituto de Políticas Públicas y Diplomacia en Nueva York. Es una ferviente defensora de los derechos humanos y una joven representante de las Naciones Unidas.

- **Ángel Montero Cáceres**

Ex asesor congresal y miembro de la Federación de Periodistas del Perú. Se ha destacado por su defensa de la democracia y su trabajo en la gestión pública.

- **Héctor Venegas Díaz**

Estratega político y fundador de la consultora "Politólogos Digitales" (Perú), especializado en comunicación digital y gestión pública, con un enfoque en el fortalecimiento de la democracia y el gobierno abierto.



- **Paul Rodríguez Vivas**
Politólogo y fundador de la Red Mundial de Jóvenes Políticos (Perú), comprometido con la transformación social y política a través de la participación juvenil y la innovación.
- **Alexia Obregón**
Abogada especializada en Derecho Laboral y Migratorio en el Perú. Tiene amplia experiencia en la gestión de la seguridad social para trabajadores extranjeros y ha brindado asesoría en diversos foros internacionales.
- **Ángel Villavicencio Durán**
Coordinador de Proyectos en Fomento de la Vida (Perú), con vasta experiencia en la formulación e implementación de proyectos de desarrollo sostenible, siempre con un enfoque intergeneracional e inclusivo.
- **Eduardo Cáceres Valdivia**
Filósofo y defensor de los derechos humanos (Perú). Ha sido asesor en temas de gobernabilidad para América Latina y el Caribe, trabajando en la defensa de la justicia y la equidad.
- **Kelly Guevara Estelo**
Oficial en UNICEF (Perú), especializada en la inclusión de la niñez y juventud en la acción climática en América Latina y el Caribe. Es una defensora activa de la sostenibilidad y el cambio social.
- **Marcos Gonzales**
Gerente del Grupo Selecta, desarrolladores de la aplicación "Working Prime" (Perú), una innovadora herramienta digital que facilita la articulación de actividades laborales de los voluntarios, optimizando su impacto en proyectos de voluntariado.

- **Ponentes participantes en los Webinars rumbo a la Agenda**

- **Betsy Zavaleta Amaya**
Fundadora de la Sociedad de Oratoria y Debate en la Universidad Nacional de Piura (Perú). Campeona Nacional de Oratoria en 2021 y Campeona Latinoamericana en 2022. Ha logrado destacarse como una de las figuras más relevantes en el ámbito de la oratoria y el debate en el Perú.



- **Daira Shmidt**
Profesora de Chino y activista de KSORS (Rusia), con experiencia en la promoción de la educación y la cultura en diversos contextos.
- **José Albornoz**
Licenciado en Relaciones Internacionales, especializado en Políticas Públicas. Director de Cooperación e Integración en la Fundación Victoria (Argentina).
- **Maya Hernández**
Estudiante de Lingüística en San Petersburgo, presidenta de la Comunidad Latina en Rusia y delegada en el Foro Mundial Juvenil en Sochi (Colombia).
- **Tania Ferreira**
Licenciada en Relaciones Internacionales (Paraguay), con participación destacada en foros internacionales y una exitosa trayectoria en la capacitación y empoderamiento de jóvenes en Paraguay.
- **Landers Diosbel**
Embajador Cultural del pueblo Shipibo (Perú) y coordinador ejecutivo de la Red Nacional de Juventudes del Perú.
- **Leonides Carreño**
Mujer mazateca (México), defensora de los derechos de las mujeres y promotora del rescate de las lenguas indígenas de México.
- **Astry Chávez**
Activista medioambiental (Perú), becaria de Jóvenes Negociadores COP28 y parlamentaria joven del Congreso de la República del Perú.
- **Leonardo Casillas**
Egresado en Relaciones Internacionales (México) y defensor de los derechos humanos, voluntario en diversas organizaciones ambientales a nivel internacional.
- **María Contreras**
Directora de Gestión de Proyectos en Políticas Her (Perú), responsable de la agenda climática juvenil en la región, Punto Focal de Lcoy Perú.
- **Cristhian Carrizo**
Contador Público y Coordinador de Rendición de Gestión Económica de Programas de Voluntariado Universitario (Argentina). Su enfoque está en la optimización de recursos en programas de voluntariado.



- **Josué Amaya**
Licenciado en Sociología (El Salvador) y presidente de la Asociación Juvenil para el Desarrollo Integral Comunitario.
- **Harold Surichaqui**
Ingeniero Ambiental (Perú), campeón nacional de oratoria 2023 y defensor de los derechos políticos de los jóvenes en Huancavelica.
- **Livnin Saput**
Licenciado en Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales (Guatemala), fiscal y representante legal departamental del Movimiento para la Liberación de los Pueblos.

d) Voluntarios Líderes:

Los voluntarios que participaron en el Encuentro Nacional de Voluntariado (ENAVOL) 2024 son líderes, representantes de organizaciones, activistas y voluntarios con una amplia trayectoria en sus respectivos campos. Han estado generando cambios significativos desde sus espacios de intervención en diferentes departamentos del país. Su experiencia y compromiso fueron fundamentales para el diagnóstico y la construcción de la Agenda Nacional de Voluntariado 2030. A continuación, presentamos una lista de los voluntarios y líderes que aprobaron el uso de sus datos en esta Agenda, como reconocimiento a su valiosa contribución al evento, tanto de manera presencial como virtual. En la siguiente tabla presentamos a modo de reconocimiento a los líderes representantes que aprobaron el uso de sus datos en la Agenda Nacional de Voluntariado.

NOMBRES Y APELLIDOS	ORGANIZACIÓN	DEPARTAMENTO
LILYAN SAHARAI LOZADA DIAZ	ADEUNIFSLB	AMAZONAS
JENNIFER TATIANA CÉSPEDES MIXÁN	INDEPENDIENTE	AMAZONAS
HENRRY PINEDO MONTOYA	VOLUNTARIADO TESLA	AMAZONAS
LEDY AYDEE MONSALVE GOICOCHEA	VOLUNTARIO INDEPENDIENTE	AMAZONAS
JASMIN JOSELINE GRANADOS CHUYUS	NUESTRAS VOCES	ANCASH
KELLY DANITHZA CAMILO ARMAS	PROMOTOR AMBIENTAL JUVENIL MUNICIPALIDAD DE HUARAZ	ANCASH
FIGORELA DE LA CRUZ BARRETO	NOMBRES Y APELLIDOS	ANCASH
MIQUEAS MANUEL YANAC MILLA	TRANSPARENCIA	ANCASH
ALVAREZ SALAZAR MERI ROSARIO	WIM PERÚ	ANCASH
NAYSA ESPINOZA HUAYLLA	ASOCIACIÓN CHASKI ARGUEDAS	APURIMAC
VALDIVIESO PACCO ADRIANA	RED IQ APURÍMAC	APURIMAC
ANA LUCIA APAZA CHILO	ASOCIACIÓN DE ARTE CULTURA DEPORTE Y DESARROLLO SOCIAL	AREQUIPA
ANGEL DENETT PINTO LLANQUI	COREPJU - YUPIKUNA	AREQUIPA



KEREM LORENA REYES YLLA	JOVENES EN ACCION	AREQUIPA
RUIZ TUNQUE FIORELA ANTHONELA	JOVENES EN ACCION	AREQUIPA
LIZBETH GABY VALERIANO MONRROY	UCAVID	AREQUIPA
ROSALES CALDERÓN CRISTIAN	ACTIVISMO SOCIAL PERÚ	CALLAO
ANNI ALEJANDRA QUINTANA PONTE	ONG.INVESTIGA PERÚ, ONG. MALLQUI ALLCHI	CALLAO
ANTONELLA GRACIELA CONCHUCOS CARDENAS	ORG JUVENIL KUYAYTA TARPUI	CALLAO
DIEGO SALCEDO RAMOS	AREJO	CUSCO
ESTEFANI PIÑE HUAMAN	ORGANIZACIÓN JUVENIL "ANCAHUASI WAYNAKUNA"	CUSCO
FLOR MARIA CONDORI QUISPE	VOLUNTARIADO AMBIENTAL UNSAAC	CUSCO
CASAVILCA ROJAS JOSE ESTEBAN	CIOFF- HVCA	HUANCAVELICA
LUZ MERY GOMEZ TAYPE	CIOFF JUVENIL PERU	HUANCAVELICA
OSHINN ALMENDRA CANDIOTTI RAMOS	CIOFF JUVENIL PERÚ	HUANCAVELICA
RAMIRO YAURICASA BELITO	CIOFF JUVENIL PERÚ	HUANCAVELICA
MIRIAM YAQUELINI ANTEZANA VILLEGAS	CIOFF JUVENIL PERÚ	HUANCAVELICA
CHAMPI MUNARRIZ CHRISTOPHER	CIOFF-HUANCAVELICA	HUANCAVELICA
CHAVEZ LANCARI LUZ GABRIELA	CIOFF-HUANCAVELICA	HUANCAVELICA
MELANY AMY SEDANO APARI	EMBAJADORES UNH	HUANCAVELICA
KIMBERLY KELLY DE LA CRUZ INGA	EMBAJADORES UNH	HUANCAVELICA
CARLOS EDUARDO SULLCA HUAROC	INDEPENDIENTE	HUANCAVELICA
HUAMANI QUISPE ANA DANIELA	INDEPENDIENTE	HUANCAVELICA
JOSE NILVER VASQUEZ RAMOS	INDEPENDIENTE	HUANCAVELICA
LEYDI NIKOL RAMOS POMA	INDEPENDIENTE	HUANCAVELICA
MIRELLA ANGELA ORE LACHO	JPH	HUANCAVELICA
JHOSELYN THATIANA BENITO CAPCHA	LCOY HUANCAVELICA	HUANCAVELICA
KAROL NATHALY MAMANI VILCA	LCOY HUANCAVELICA	HUANCAVELICA
LEON GASPAR BEKER EMANUEL	LCOY HUANCAVELICA	HUANCAVELICA
MILAGROS ANGELES CURI QUISPE	LCOY HUANCAVELICA	HUANCAVELICA
JAZMIN MACDIEL HUAYHUANI CONCE	VOLUNTARIOS UNH	HUANCAVELICA
SILVIA MARGARET BARDALES QUISPE	WIKIKAUSARI	HUANCAVELICA
MARTHA DANITZA PAITAN INGA	WIKIKAUSARI/ LCOY HUANCAVELICA	HUANCAVELICA
ROMI PAOLA CAYETANO ESPLANA	INDEPENDIENTE	HUANCAVELICA
RAMOS POMA LEYDI NIKOL	INDEPENDIENTE	HUANCAVELICA
YESSI BEATRIZ ESPINOZA MATOS	CONSEJO DISTRITAL JUVENIL DE PILLCO MARCA	HUANUCO
CRIS BIANCA PORTA QUIROZ	INDEPENDIENTE	HUANUCO
MARCO REYES SANCHEZ	INDEPENDIENTE	HUANUCO
SARAI BLAS MALLQUI	INDEPENDIENTE	HUANUCO
SARVIA JORIETH CAYETANO EGOAVIL	INDEPENDIENTE	HUANUCO
SHEYLA MILAGROS, ALIAGA VENTURO	INDEPENDIENTE	HUANUCO
THONY JERSON PARDAVÉ TINEO	INDEPENDIENTE	HUANUCO
SANDRA LUZ MAJINO CRUZ	REPLALEZ	HUANUCO
YOSELLY CAMONES CHIPANA	REPLALEZ	HUANUCO



JUAN DANIEL ESPINOZA MATEO	RED INTERQUORUM HUANUCO	HUÁNUCO
JEAN CARLOS TASAYCO TORNERO	COLEC. CONCIENCIA CIUDADANA CARPE DIEM	ICA
KARLA SOTELO YATACO	COMITÉ PERUANO DEL FESTIVAL MUNDIAL - RUSIA	ICA
FRANKS PAOLO CONCE YAURI	CONSEJO DISTRITAL DE JUVENTUDES HUAMANCACA CHICO	JUNIN
LILIAN FIORELLA MUCHA HUAIRE	GRUPO IMPULSOR DE ACTUA.PE	JUNIN
INGAROCA AMES MIRELLA ZAHERY	JOVENES SIN FRONTERAS	JUNIN
ANDREA DEL CARMEN QUIQUIA ROMERO	MESA DE DIÁLOGO DE LAS MUJERES	JUNIN
JIMENA POMA BRICEÑO	O. B. REGALANDO ALEGRÍA PARA LLENARTE DE VIDA	JUNIN
DURAND QUISPE JOSÉ FERNANDO	RED MUNDIAL DE JOVENES POLÍTICOS JUNÍN	JUNIN
GABRIELA VERANO ATAUJE	RED MUNDIAL DE JOVENES POLÍTICOS JUNÍN	JUNIN
JULIO RUBÉN BARRIOS LLACUACHAQUI	RED MUNDIAL DE JOVENES POLÍTICOS JUNÍN	JUNIN
VARGAS ATAUCUSI ROXANA EDITH	RED MUNDIAL DE JOVENES POLÍTICOS JUNÍN	JUNIN
ZAVALA LINO MAYUMI NAYSHA	RED MUNDIAL DE JOVENES POLÍTICOS JUNÍN	JUNIN
YEMINSON HESTER FLORES CARHUACHIN	CECOMPOL	LA LIBERTAD
FLOR ZHUAMI DELGADO CARDEÑA	INDEPENDIENTE	LA LIBERTAD
DEISI MARINA GUERRA LEÓN	MESA DE CONCERTACIÓN JUVENIL PARA LA LUCHA CONTRA DE LA POBREZA	LA LIBERTAD
LUCIANA AURORA FALLA CORONEL	INDEPENDIENTE	LAMBAYEQUE
YON JOEL CASTILLO RAFAEL	NACIÓN DEMOCRATICA UNIVERSITARIA	LAMBAYEQUE
DAISY RAMOS MAYON	EVALYOUTH PERÚ	LIMA METROPOLITANA
ANA CLAUDIA MARTINEZ SALAZAR	PAREMOS EL ACOSO CALLEJERO	LIMA METROPOLITANA
CARRASCO MOLLE, IVANOEI ANGEL	YPARD PERÚ	LIMA METROPOLITANA
LUZ HERMINIA RAMOS LOPEZ	INDEPENDIENTE	LIMA PROVINCIAS
YESABELLA MILAGROS MARQUEZ COAQUIRA	BIOGREEN	MOQUEGUA
GABRIELA MARIA AYALA BROWN	JLSF	MOQUEGUA
KAMILA LISSETTE CUCHILLO LEÓN	QHANTAÑA JOVEN	MOQUEGUA
MUNOZ GONZALES VARINHIA ALEXANDRA	QHANTAÑA JOVEN	MOQUEGUA
LEONELA YUSHARA CABRERA LÓPEZ	QHANTAÑA JOVEN	MOQUEGUA
PIEDAD ESMERALDA TICONA SUCASAYRI	QHANTAÑA JOVEN GENERAL SÁNCHEZ CERRO	MOQUEGUA
EDWIN CARLOS TUFINO RIVERA	ALIANZA JUVENIL PROGRESISTA	PASCO
CLAUDIA ROSMERY PANDO GABRIEL	CUERPO GENERAL DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PERU	PASCO
SHERLY BRENDRY FALCÓN CARLOS CARLOS VIZA	GRUPO IMPULSOR DE ACTUA.PE	PASCO
AARON MARCELO CHUMBIRAYCO BURGOS	MOMO ONG	PASCO
COTRINA ATENCIO ERICK EMERSON	RANCAS LUCHA & CULTURA	PASCO
ALBERT PERCY NIELS DURAN COSME	RED INTERQUORUM PASCO	PASCO



JOSELIN JUDITH CRISTOBAL HURTADO	RED INTERQUORUM PASCO	PASCO
MARITA MAYLI OSORIO CRISTOBAL	RED INTERQUORUM PASCO	PASCO
NORMAN HOLDEN BLAS VARGAS	RED INTERQUORUM PASCO	PASCO
JOSÉ PEDRO COBEÑAS PUMAYALLA	ASIRI	PIURA
LIZ YANETH QUISPE PIZARRO	ASEMARP	PUNO
JUDIT VANESA LOPEZ CCARI	CEI - SANDIA	PUNO
SOLANO PERALTA PEREZ	CONSEJO PROVINCIAL DE LA JUVENTUD CARABAYA	PUNO
DIEGO ELVIS CALLI COAQUIRA	GESTION AMBIENTAL UNAP	PUNO
ALVARO ULISES MAMANI MACHACA	GRUPO IMPULSOR PERÚ JÓVEN	PUNO
DÍANA DIGNA EMPERATRIZ CHAMBI CHURA	JÓVENES POR JULIACA	PUNO
VALERIA SUCASACA CASAS	RED INTERQUORUM SAN ROMÁN	PUNO
ALEJANDRO FRANK VILCHEZ CCALLO	HUKAP	TACNA
DINA LUZ TARQUI QUISPE	HUKAP	TACNA
ELIANA THALIA MARON PERCCA	HUKAP	TACNA
YAQUELIN CLAUDIA DELGADO MAMANI	HUKAP	TACNA
FLOR MARISOL QUISPE CCOLLA	MANOS EN ACCIÓN	TACNA
QUISPE TICONA GIULIANA NICOL	MANOS EN ACCIÓN	TACNA
JOSELHYN GIANELLA PAZOS VINCES	LIDERES EMPODERADOS POR UN CAMBIO	TUMBES
JARETH SCARLY SINTI ENCINAS	ESCUELA DE LÍDERES - ATALAYA	UCAYALI

Fuente. Elaboración Propia

10. MARCO CONCEPTUAL

El marco legal que regula el voluntariado en Perú es fundamental para garantizar el funcionamiento adecuado de las iniciativas de voluntariado y asegurar los derechos y responsabilidades tanto de los voluntarios como de las organizaciones que los acogen. Este marco se alinea con la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible, que promueve la inclusión social y la participación ciudadana como pilares fundamentales para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

10.1. Descripción de la Ley General de Voluntariado N° 28238

La **Ley General de Voluntariado N° 28238**, mediante los lineamientos para la supervisión del voluntariado a cargo de la Dirección de Voluntariado del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, establece el marco normativo que regula el voluntariado en Perú. Esta ley busca promover y facilitar la participación de los ciudadanos en actividades de voluntariado, reconociendo su importancia para el desarrollo social, económico y cultural del país. Los aspectos más destacados de la ley son:



- **Definición y Alcance:** La ley define el voluntariado como una actividad altruista y desinteresada, realizada de forma libre y sin remuneración, que busca contribuir al bienestar de la sociedad.
- **Derechos y Deberes de los Voluntarios:** La norma establece los derechos de los voluntarios, incluyendo la protección y respeto a su dignidad, así como el derecho a recibir formación y apoyo por parte de las organizaciones. También se establecen deberes, como el compromiso de cumplir con las actividades asignadas.
- **Responsabilidad de las Organizaciones:** Se señala que las organizaciones deben garantizar un entorno seguro para los voluntarios, proporcionando información clara sobre las actividades, así como el reconocimiento de su labor.
- **Incentivos y Reconocimiento:** La norma también menciona la posibilidad de que el Estado y las entidades públicas reconozcan y valoren el trabajo de los voluntarios, promoviendo una cultura de agradecimiento y respeto hacia su labor.
- **Registro de Voluntarios y Organizaciones:** La ley establece la obligación de registrar a los voluntarios y las organizaciones que promuevan actividades de voluntariado, con el fin de llevar un control adecuado de las iniciativas. Siendo el **SINAVOL**, el **Sistema Nacional de Voluntariado**, una instancia creada para articular y fortalecer las acciones de voluntariado en el país.

10.2. Relación con la Agenda 2030

La **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible, adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas en 2015, consiste en 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que buscan abordar los desafíos más apremiantes del mundo, incluyendo la erradicación de la pobreza, la protección del planeta y la promoción de la paz y la justicia. La Agenda 2030 resalta la importancia de la participación activa de todos los sectores de la sociedad, incluidos los voluntarios, en la implementación de sus objetivos.

10.3. Implicaciones para el Voluntariado:

- **Participación Ciudadana:** La Agenda 2030 promueve la inclusión y participación de todos los actores sociales, destacando el papel fundamental que los voluntarios juegan en el avance de los ODS a nivel local, nacional e internacional.
- **Fortalecimiento de Capacidades:** Los programas de voluntariado deben alinearse con los ODS, proporcionando capacitación y recursos para que los voluntarios puedan



abordar cuestiones como el cambio climático, la igualdad de género y la educación de calidad.

- **Innovación y Colaboración:** La Agenda 2030 fomenta la innovación y la colaboración entre diferentes actores, incluyendo gobiernos, organizaciones no gubernamentales y la sociedad civil. Esto es esencial para maximizar el impacto de las iniciativas de voluntariado.
- **Monitoreo y Evaluación:** La implementación efectiva de la Agenda 2030 requiere sistemas de monitoreo y evaluación robustos, en los que los voluntarios puedan desempeñar un papel clave al proporcionar información valiosa sobre el progreso hacia los ODS.
- **Sensibilización y Movilización:** Los voluntarios son vitales para sensibilizar a la población sobre la Agenda 2030, movilizándolo a las comunidades para que participen en acciones concretas que contribuyan a los ODS.

10.4. Normativas Relevantes

Además de la Ley General de Voluntariado N° 28238, existen otras normativas y marcos legales que complementan y regulan el ámbito del voluntariado en el país:

- **Ley N° 28611 – Ley General del Ambiente:** Esta ley promueve la conservación y protección del medio ambiente. Los programas de voluntariado ambiental se ven beneficiados por esta legislación, que fomenta la participación ciudadana en iniciativas de preservación y sostenibilidad.
- **Ley N° 29733 – Ley de Protección de Datos Personales:** Esta normativa regula el tratamiento de datos personales, asegurando la privacidad y protección de la información de los voluntarios. Las organizaciones deben cumplir con estas disposiciones al gestionar datos de sus voluntarios.
- **Ley N° 28587 – Ley de Voluntariado en el Sector Público:** Esta ley regula el ejercicio del voluntariado en instituciones del Estado, promoviendo la participación de ciudadanos en programas públicos de desarrollo social, cultural y económico.
- **Normativa de Protección de la Infancia y Adolescencia:** Normas que rigen la participación de voluntarios en actividades que involucran a niños y adolescentes, asegurando su bienestar y protección.



11. FUENTE DE DATOS

La **Agenda Nacional de Voluntariado 2030** es un compromiso estratégico que alinea las iniciativas de voluntariado en Perú con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por la ONU. Este marco busca fortalecer la cultura del voluntariado y promover un desarrollo sostenible, inclusivo y participativo. A continuación, se presentan las justificaciones para esta iniciativa:

11.1. Referencias

La elaboración de esta agenda se basa en una amplia gama de fuentes y datos que garantizan la calidad y la relevancia del contenido. Las siguientes referencias son fundamentales para su desarrollo:

- Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). "Perú: Población y Pobreza según Departamentos, 2024." <https://www.inei.gob.pe>.
- Banco Mundial. "Indicadores de Desarrollo por País - Perú." Última actualización, 2024. <https://datos.bancomundial.org>.
- Ministerio del Ambiente (MINAM). "Informe Anual de Evaluación Ambiental de las Macrorregiones del Perú, 2023." <https://www.gob.pe/minam>.
- Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA). "Estado del Medio Ambiente en América Latina y el Caribe, 2023." <https://www.unep.org/es>.
- Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). "Acceso a Servicios Básicos en el Perú 2023." <https://www.inei.gob.pe>.
- Organización Mundial de la Salud (OMS). "Acceso a Agua Potable y Saneamiento en América Latina." 2023. <https://www.who.int/es>.
- Encuentro Nacional de Voluntariados (ENAVOL). "Resultados y Diagnóstico de Necesidades 2024."
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). "Informe de Desarrollo Humano para las Macrorregiones Peruanas." 2023. <https://www.undp.org/es>.
- Naciones Unidas. "Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y los ODS." <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es>.
- Organización Internacional del Trabajo (OIT). "Informe sobre Desafíos de Empleo Juvenil en América Latina y el Caribe." 2023. [https://www.ilo.org/global/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/global/lang-es/index.htm).



11.2. Participación y Datos de Campo:

- Los datos utilizados en la elaboración de la Agenda Nacional de Voluntariado 2030 se recopilaron a través de encuestas aplicadas a voluntarios y representantes de organizaciones de voluntariado en Perú. Estas encuestas proporcionaron información valiosa sobre las necesidades, desafíos y experiencias de los actores involucrados, contribuyendo al diseño de estrategias relevantes y efectivas.
- En particular, este esfuerzo se consolidó en el marco del V Encuentro Nacional de Voluntariados, evento clave que no solo recopiló datos actuales, sino que también integró los aprendizajes y resultados de los cuatro Encuentros Nacionales previos. Esto permitió identificar tendencias, evaluar el impacto de las acciones desarrolladas y fortalecer los compromisos hacia un voluntariado sostenible.
- Además, este proceso representa solo un paso en un esfuerzo continuo. Se tiene previsto desarrollar nuevas actividades y herramientas para seguir afinando y puntualizando la información recopilada, asegurando que la Agenda evolucione en función de las realidades y demandas cambiantes del sector. Este enfoque colaborativo y progresivo garantiza que la Agenda refleje la diversidad, el compromiso y la visión de quienes impulsan el voluntariado en el Perú.



12. CONCLUSIONES

El **voluntariado** se erige como un pilar fundamental en la construcción de sociedades más justas, equitativas y sostenibles. A través del compromiso y la acción de los voluntarios, se promueven valores como la solidaridad, el trabajo en equipo y la responsabilidad social. La relevancia del voluntariado se manifiesta en los siguientes aspectos:

- **Transformación Social:** Las acciones de los voluntarios generan un impacto significativo en las comunidades, contribuyendo a resolver problemas locales y fortaleciendo la cohesión social. Cada voluntario no solo aporta tiempo y esfuerzo, sino que también introduce ideas innovadoras que pueden transformar dinámicas comunitarias (Oppenheimer, 2020).
- **Desarrollo de Habilidades:** El voluntariado ofrece oportunidades invaluable para aprender y desarrollar competencias clave. A través de la colaboración y el trabajo en equipo, los voluntarios adquieren habilidades en liderazgo, comunicación y resolución de conflictos, esenciales en cualquier ámbito profesional (Cnaan et al., 2010).
- **Promoción de la Inclusión:** Iniciativas de voluntariado inclusivas abordan diversas formas de discriminación y desigualdad. La participación de grupos marginados no solo promueve su empoderamiento, sino que también enriquece la experiencia de todos los involucrados (Wilson & Musick, 1997).
- **Contribución a los ODS:** La Agenda Nacional de Voluntariado se alinea intrínsecamente con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Cada acción voluntaria avanza en el cumplimiento de estos objetivos, fomentando el desarrollo sostenible y mejorando la calidad de vida en las comunidades (ONU, 2015).



13. LLAMADO A LA ACCIÓN

Hacemos un llamado a todas las organizaciones, instituciones y ciudadanos a unirse en el seguimiento, implementación y promoción de la **Agenda Nacional de Voluntariado 2030**. Este es un momento crucial para fortalecer la red de voluntarios en el país y garantizar que todos puedan participar activamente en la construcción de un futuro sostenible.

Al unirse a este esfuerzo colectivo, cada individuo y organización puede contribuir al fortalecimiento de la cultura del voluntariado en Perú, asegurando que el país avance hacia un futuro más sostenible y equitativo. La **Agenda Nacional de Voluntariado 2030** es una invitación a todos: juntos, podemos marcar la diferencia.

¡El momento de actuar es ahora! La Agenda de Voluntariado 2030 es más que un documento; es un llamado a la acción para construir un Perú más justo, sostenible e inclusivo. Es una invitación a todos los peruanos a ser protagonistas del cambio, a no ser simples espectadores frente a los desafíos de nuestra sociedad, sino líderes activos que transforman realidades. El poder de nuestras acciones, por pequeñas que sean, puede desencadenar un impacto monumental en las comunidades que más lo necesitan.

Cada voluntario tiene en sus manos la capacidad de marcar la diferencia, de dejar una huella en la historia del país, y de contribuir a un futuro donde la solidaridad y el desarrollo sostenible sean la norma, no la excepción. ¡Juntos, demostremos que el cambio es posible! Unámonos en esta misión, sumémonos al SINAVOL y la Fundación ECOS, y hagamos de cada esfuerzo voluntario una chispa que encienda el fuego de la transformación en el Perú. ¡Hagamos historia!

Ing. Jefry Huincho

Coordinador Nacional ENAVOL 2024

CEO y Fundador de ECOS

contacto@fundacionecos.org



